



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 7 del 14 febbraio 2023

OGGETTO: attuazione Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, recante “Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)” – contrattualizzazione personale già appartenente al bacino della L.R. 15/2008.



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 10 del 24 gennaio 2023, con cui il Dr. Lucio Dattola è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021 n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevede, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;

- la L.R. n. 49 del 20 novembre del 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

PREMESSO:

- che la Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, recante "Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)", ha, tra l'altro, modificato il comma 3 ter della Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29, stabilendo che "Per i lavoratori di cui all'articolo 2 della l.r.15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda Calabria Lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell'importo di 13.138,18 euro finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato. Azienda Calabria Lavoro procede all'assunzione di cui al periodo precedente ..." e prevedendo, all'art. 3, la relativa copertura finanziaria;

- che con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione di organica di Azienda, al fine di dare attuazione, tra l'altro, a quanto previsto nella predetta L.R. n. 11/2022, conformemente all'atto di indirizzo già espresso con nota del DG del Dipartimento Lavoro e Welfare del 9.12.2022 prot. 551568;

- che con DGR n. 739 del 28.12.2022, la Giunta ha preso atto ed approvato la dotazione organica, così come modificata;

- che il personale già appartenente al bacino della L.R. 15/2008 è stato contrattualizzato da Azienda Calabria Lavoro, conformemente alle disposizioni del Dipartimento "Lavoro e Welfare", con contratto a T.D. con scadenza 31 dicembre 2022;

CONSIDERATO:

- che con nota del 1° febbraio 2023 prot. 312 sono stati comunicati al Dipartimento Lavoro e Welfare i profili assegnati al personale facente parte del bacino L.R. 15/08, conformemente ai titoli di studio e alla categoria già attribuita, al fine di procedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro;

- che con pec del 7 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 8 febbraio 2023 con prot. 466, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha trasmesso una proposta di assegnazione dei lavoratori di cui alla L.R. n. 11/2022, precisando che eventuali modifiche e/o integrazioni potranno essere condivise e apportate successivamente alla prima assegnazione;



- che lo schema di contratto per l'assunzione a tempo indeterminato part-time è stato sottoposto alle OO.SS. in data 10 febbraio 2023, giusta verbale recepito agli atti in data 14 febbraio 2023 con prot. 567;

RITENUTO, pertanto, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, conformemente a quanto prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con Azienda con contratto a TD scaduto in data 31 dicembre 2022, con contratto part-time per 14 ore settimanali per il personale Cat. C1 e 15 ore settimanali per il personale Cat. B, conformemente all'elenco trasmesso dal Dipartimento con la sopra citata pec prot. 466/2023, inquadrandoli con i profili professionali corrispondenti alle categorie indicate del CCNL Funzioni locali, che viene utilizzato ai fini del trattamento economico quale parametro di riferimento;

DATO ATTO che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è assicurata dalle somme previste dalla L.R. 11/2022, che saranno successivamente impegnate dal Dipartimento "Lavoro e Welfare" e, quindi, riportate sul bilancio dell'Ente;

D E C R E T A

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di autorizzare**, conformemente a quanto prescritto dalla Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con Azienda con contratto a TD scaduto in data 31 dicembre 2022, con contratto part-time per 14 ore settimanali per il personale Cat. C1 e 15 ore settimanali per il personale Cat. B, conformemente all'elenco trasmesso dal Dipartimento con la sopra citata pec prot. 466/2023, inquadrandoli con i profili professionali corrispondenti alle categorie indicate del CCNL Funzioni locali, che viene utilizzato ai fini del trattamento economico quale parametro di riferimento;

- **di stabilire** che il trattamento economico è quello stabilito per la corrispondente Categoria di inquadramento del CCNL Funzioni locali ed è proporzionale alla prestazione lavorativa;

- **di dare atto** che lo schema di contratto è quello sottoposto e approvato dalle OO.SS., giusta verbale di incontro sindacale acquisito agli atti in data 14 febbraio 2023 con prot. 567;

- **di dare atto** che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è assicurata dalle somme previste dalla L.R. 11/2022, che saranno successivamente impegnate dal Dipartimento "Lavoro e Welfare" e, quindi, riportate sul bilancio dell'Ente;

- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad effettuare mensilmente i pagamenti degli stipendi in favore dei lavoratori, conformemente ai contratti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente.

Il Commissario Straordinario

dot. Lucio Dattoli

